

## Führungspraxis konkret

„Führungspraxis konkret“ ist eine Kombination von Coaching und Training speziell für junge Führungskräfte.

### Die Situation

Die Führungsaufgabe wird mit großem Engagement wahrgenommen. Vieles gelingt sehr gut, manche Aufgaben sind noch ein echtes Lernfeld.

### Der Lösungsansatz

Ca. 3 bis 6 Führungskräfte reflektieren einzelne Führungssituationen und entdecken, wie man es besser machen kann. Der Coach vermittelt passende Führungsinstrumente, übt sie in der Gruppe ein und sorgt damit für eine erfolgreiche Anwendung.

### Das Ergebnis

Die Akzeptanz und das Durchsetzungsvermögen der Führungskräfte steigt. Wertschöpfende Führungserfahrung wächst im Unternehmen.

### Der Programmablauf

Die Teilnehmer treffen sich 6x im Abstand von ca. 1½ Monaten für jeweils einen Tag.

Im Mittelpunkt steht die Führungspraxis der Teilnehmer. Konkret erlebte Situationen werden in Fallcoachings reflektiert und besprochen. Mit kurzen Inputs stellt der Coach Zusammenhänge her und ermöglicht damit klärende Sichtweisen. Er zeigt auf, mit welchen Führungsinstrumenten interveniert werden kann, und sorgt für deren erfolgreiche Umsetzung.

Die Teilnehmer entscheiden sich nach jedem Treffen für einen Übungsschwerpunkt, der dann beim nächsten Mal ausgewertet wird.

Das letzte Treffen endet mit einem Rundgespräch zusammen mit der Geschäftsführung / den Vorgesetzten.



### Der Coach

Rudolf Göser (geb. 1952) studierte Philosophie, Theologie und Sprechwissenschaft. Er ist Spezialist für das Herbeiführen von belastbaren Commitments.

Mit seinem Arbeitsstil vermittelt er, wie konstruktive Arbeitbeziehungen aufgebaut und professionell zur Zielerreichung eingesetzt werden.

#### Stimmen zum Coaching

„Die Anregungen sind direkt umsetzbar. Das nützt enorm.“

„Herr Göser konfrontiert genau auf den Punkt und zeigt einen Lösungsweg.“

Ihr Spezialist für Commitments