

Berater- und Trainerprofil

Inhaltsverzeichnis

Basic	2
Arbeitsschwerpunkte	3
Ansatz bei Beratungen	4
Ansatz bei Trainings	5
Qualifikationen	6
Beruflicher Werdegang	
Kontaktdaten	7

Unternehmensentwicklung

Wirkungsgrad erhöhen - den Wandel gestalten



Meine Beratungsarbeit gründet in der Verknüpfung von drei elementaren Erfahrungsquellen.

Durch die Auseinandersetzung mit der neueren **Systemtheorie** habe ich gelernt, komplexe Sach- und Sozialdynamiken in ihrem Beziehungsgefüge rasch zu analysieren. Dadurch kommen die wesentlichen Wirkungszusammenhänge zentral in den Blick.

Aus Komplexität entsteht Handlungsorientierung.

Methodisches Know-How habe ich mir durch die vielfältigen Anregungen aus den Konzepten der lernenden Organisation (Senge), der Veränderungsdynamik (Scharmer) und weiterer **Sozialtechnologien** angeeignet. Die besonderen Herausforderungen im Veränderungsprozess können dadurch in den jeweils nächsten Handlungsschritt geführt werden.

Für alle geht es spürbar voran.



Mit meinen Kenntnissen und Fähigkeiten im Bereich der **Sprechwissenschaft** und in der praktischen **Rhetorik** gilt meine Aufmerksamkeit der Vermittlung zentraler Botschaften. Intelligente Informationsvermittlung, dialogischer Einbezug der Akteure und wirkungsvolles Herbeiführen von Entscheidungen sind Elemente eines Kommunikationskonzeptes.

Aus Mitarbeitern werden Verantwortliche.



Unternehmensentwicklung

Wirkungsgrad erhöhen - den Wandel gestalten

A R B E I T S • S C H W E R • P U N K T E

Coaching von Führungskräften ...

durch Unterstützung und Orientierung bei neuen Aufgaben, beim persönlichen Review sowie in komplexen Konfliktsituationen

gezielt

Aufgaben übernehmen, die vorantreiben. Konfliktsituationen angehen und bewältigen. Ziele vorgeben, die gewinnen. Unangenehme Wege gehen, die notwendig sind. Direkt ansprechen, was anzusprechen ist. Einbinden statt ausblenden, um Potentiale zu nutzen.

... zu optimierter Unternehmensleistung.

Ganzheitliche Unternehmensentwicklung...

durch neue Impulse aus dem Management-Wissen, aus Organisationssoziologie und Kommunikationswissenschaft

gezielt

Kreativ Querdenken und damit zu neuen Denkansätzen gelangen. Strategische Neuorientierungen nachhaltig kommunizieren, um Entwicklungen einen roten Faden zu geben. Konflikte wertschätzend lösen und so effektive Wertschöpfung ermöglichen.

... zur Verankerung neuer Wege.

Firmeninterne Trainings...

durch Entwicklung von Führungsperformance und kommunikativer Kompetenz

gezielt

Kommunikationsarchitektur entwickeln und Botschaften transportieren. Mittels klarer Kommunikation Aha-Erlebnisse produzieren. Mit überzeugendem Charme rhetorische Herausforderungen bewältigen. Performanz festigen und Kompetenz schärfen.

... für ein starkes Wir-Gefühl.

Unternehmensentwicklung

Wirkungsgrad erhöhen - den Wandel gestalten

Ansatz bei Beratungen

Im Fokus meiner Beratung stehen Lösungen, die den Unternehmenserfolg nachhaltig sicher stellen. Das bedeutet

- Chancen erkennen und entschlossen nutzen
- die Prozesse schlank und kundenorientiert ausrichten
- das Potential der Akteure entfalten mit dem Ziel
- die Ertragskraft zu stärken.

Dabei achte ich auf das sich ergänzende Wechselspiel von drei sehr unterschiedlichen Einflussgrößen. Die **Welt der harten Faktoren**: das Produkt, seine Herstellung und der Markt. Ferner die **Welt der Emotionen** und der Identifikation der handelnden Akteure, damit eine kraftvolle Ausrichtung auf das unternehmerische Ziel entsteht. Als drittes gilt die Aufmerksamkeit dem angemessenen **timing des Wandels** angesichts einer zunehmender Beschleunigungstendenz durch knappe Zeitressourcen.

Die Rolle des Beraters verstehe ich als

- Designer von Prozessarchitekturen zur Steuerung des Wandels
- Impulsgeber aus dem Wissen über die Gestaltung von Veränderungsprozessen und
- Moderator zur Vorbereitung und Umsetzung von Entscheidungen

Unternehmensentwicklung

Wirkungsgrad erhöhen - den Wandel gestalten

Ansatz bei Trainings

Der Wechsel zwischen Inputs und Übungen mit stetig steigendem Schwierigkeitsgrad bewirkt ein abwechslungsreiches Lernerlebnis.

Meine Sensibilität für die soziale Dynamik in Gruppen und das breit angelegte Fachwissen ermöglicht es mir, Lernprozesse lebendig zu gestalten. Nachfragen greife ich mit kurzen, ergänzenden Inputs auf. Sofern es den roten Faden nicht sprengt, biete ich sofort eine passende Übung an. Dadurch wird das **Verhalten** intensiv trainiert, der **Transfer** sicher gestellt und eine **Persönlichkeitsentwicklung** erreicht.

Besonders achte ich auf ...

Live: Zentrale Aussagen und wichtige Details werden auf Flipchart, Pinwand oder anderen geeigneten Medien während des Lehr- / Lernvorgangs visualisiert. Dadurch entsteht eine teilnehmerorientierte Sprache, eine hohe aktive Beteiligung der Teilnehmenden und eine nachvollziehbare Dokumentation (Fotoprotokoll) des Lernprozesses.

Praxisnah: Auch komplexe Zusammenhänge werden in kleinen, überschaubaren Schritten vorgetragen und durch Beispiele illustriert. Sie münden jeweils in eine Übung oder werden in einer Gruppenarbeit anwendungsreif vertieft.

Authentisch: Die Teilnehmenden werden zur persönlichen Stellungnahme eingeladen. Der Weg dazu wird in kleinen Schritten geebnet. Dieses Empowerment wirkt: lebendige Auseinandersetzungen erzeugen ein Ringen in der Sache. So entsteht ein erlebnsintensives Lernen.

Die Rolle des Trainers verstehe ich als

- Motivator für selbstbestimmtes Lernen
- Animateur, damit die soziale Dynamik Spass macht
- Experte für Theorieinhalte auf aktuellem wissenschaftlichem Stand

Unternehmensentwicklung

Wirkungsgrad erhöhen - den Wandel gestalten

Hochschulabschlüsse und Ausbildungen

- 1995 Akademischer Abschluss im postgradualen Studium Sprechwissenschaft / Sprecherziehung an der Universität Koblenz - Landau
- 1993 Ausbildung zum Coach und zum Master-supervisor
- 1991 Ausbildung zum systemischen Organisationsberater (DGSD Freiburg, OSB Wien und Uni Graz)
- 1987 Diplom im Fach Katholische Theologie nach Studien von Philosophie und Theologie an den Universitäten Freiburg und Salzburg

Fortbildungen

- 1998 Reinhart Nagel (OSB Wien): Systemische Strategieentwicklung
- 1998 Reinhart Nagel (OSB Wien): OSB Strategietrichter
- 2000 Prof. Dr. Helmut Willke (Uni Bielefeld): Wissensmanagement 1
- 2001 - 2002 Richard Timel (io-d Frankfurt) / Dr. Wolfgang Looss: Lernende Organisation
- 2001 Prof. Dr. Helmut Willke (Uni Bielefeld): Wissensmanagement 2
- 2002 Mechthild Beucke-Galm (io-d Frankfurt): Dialog
- 2003 Prof. Dr. Claus Otto Scharmer (Uni Boston): Presencing und Lernende Organisation
- 2005 Dr. Wolfgang Looss: Unternehmensnetzwerke
- 2005 DGQ: Ausbildung zum EFQM Assessor
- 2005 Dirk Baecker / Rudi Wimmer/ Fritz B. Simon (Uni Witten / Herdecke): Unternehmen im turbulenten Umfeld
- 2006 Insa Sparrer (Institut für systemische Strukturaufstellung, München): Tetralemma Aufstellungen
- 2006 Prof. Dr. Rudi Wimmer (OSB Wien): Alternative Formen strategischer Ausrichtung
- 2007 Miha Pogacnik: Kunst und Beratung im Dialog
- 2007 Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd / Insa Sparrer (Institut für systemische Strukturaufstellung, München): Teamstrukturaufstellungen

Unternehmensentwicklung

Wirkungsgrad erhöhen - den Wandel gestalten

Beruflicher Werdegang

Erste Berufserfahrungen sammelte ich in der universitätsnahen Erwachsenenbildung. Die Herausforderung war, **Wissensvermittlung** und **Persönlichkeitsentwicklung** miteinander zu verknüpfen. Als stellvertretender Leiter war ich verantwortlich für die Qualifikation des Priesternachwuchses. Mehrere Jahre habe ich als Leiter der Universitätsgemeinde Konstanz junge Eliten auf ihrem Weg zur Verantwortungsübernahme in Wirtschaft, Verwaltung und Rechtssprechung begleitet. Seit 1992 arbeite ich freiberuflich als Coach, Berater und Trainer. Spezifische **Branchenkenntnisse** konnte ich mir in der Industrie (Schwerpunkt Stahl und Maschinenbau), in der öffentlichen Verwaltung, im Gesundheitswesen sowie bei verschiedenen Dienstleistungsbereichen (IT, Banken) erwerben.

Lehrtätigkeit

- Lehrbeauftragter der Universität Innsbruck, Fachbereich Wirtschaft
für Kommunikation und Prozessbegleitung im dreisemestrigen Universitätslehrgang Personal- und Organisationsentwicklung
- Lehrbeauftragter der Katholischen Fachschule Freiburg, Fachbereich Pflege
für Kommunikation und Führung im Studiengang Pflegemanagement und Pflegepädagogik



Kontakt

Rudolf Göser
Unternehmensentwicklung und Coaching
Hinterbergstrasse 39
67098 Bad Dürkheim

Fon 06322 / 958780
Fax 06322/ 958779
Mobil 0172 / 632 5949
Mail info@r-goeser.de
Web www.r-goeser.de
USt.IdNr. DE 214 285 117